

北越警備保障株式会社 行動計画

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年2月1日～令和9年1月31日の5年間

2. 内容

目標1

育児休業または子の看護休暇の取得促進を図る。

<取組内容>

- 令和4年5月～ 制度に関する要点をまとめたパンフレット等の作成
- 令和4年6月～ パンフレットの配布及び社内提示により周知

目標2

女性労働者の平均勤続年数を現在の10年より1年以上伸ばす。

<取組内容>

- 令和4年5月～ 現状把握
- 令和4年5月～ 主任以上を対象にハラスメント防止対策研修会を開催
- 令和4年6月～ 利用できる両立支援制度とハラスメント防止について労働者・管理職に周知